



Comité Santé et Sécurité au Travail - Unité loge 911

Sondage - Survey
Qualité de l'air - Air Quality

Analyse et recommandations

29 AVRIL 2013

I. Introduction :

Ce sondage sur la qualité de l'air au travail a été effectué dans la semaine du 22 au 29 avril 2013 avec la collaboration technique du Centre Canadien d'Hygiène et de Sécurité au Travail – CCHST. Ce fut par l'entremise d'un échantillonnage volontaire d'agents de contrôle travaillant aux différents lieux de travail concernés que ce sondage a pu se réaliser.

Seul les agents avec aucun antécédent connu de problèmes de santé tel que : allergies, troubles du système immunitaire, maladie cardiovasculaire ou maladie respiratoire ont été retenus. Ce qui représente environ 95% des répondants. Ceci n'a pas pour effet de diminuer l'importance de l'impact de la mauvaise qualité de l'air sur les agents non-retenus. Bien au contraire, ceux-ci sont sujet plus tôt à une aggravation de leur condition ce qui perturbe d'avantage leur bien-être au travail.

Le but ce veut avant tout, de sensibiliser les membres du comité local conjoint SST Sécurité/employé et la direction sur l'existence réelle de la mauvaise qualité de l'air au travail et des conséquences sur la santé des agents de contrôle.

Le Comité Santé Sécurité de l'Unité loge 911 partage les objectifs et les engagements de l'employeur en matière de santé et de sécurité au travail. Nous avons pris l'initiative de ce sondage justement pour collaborer et soutenir cet engagement de la direction de STAS à s'assurer que toutes les mesures nécessaires et responsables soient prises afin de préserver la santé et la sécurité de tous les employés de STAS à YUL.

Solidairement vôtre,

Les membres du comité SST - Unité loge 911

II. Analyse :

- Lieux de travail ciblés : Salle CTS – HBS, point de contrôle A & B – C, SP 1 - 2 - 3 - 5
- Lieux de travail retenus : Salle CTX-HBS, point de contrôle A & B, point de contrôle C
- Lieux de travail non-retenus pour données insuffisantes : SP 1, SP 2, SP 3, SP 5
- Environnement de travail : Des rénovations ont eu cours ou sont en cours dans les lieux de travail retenus ou à proximité. Aucune donnée précise de cause à effet sur le lien direct ou indirect des rénovations sur la qualité de l'air et des conséquences sur la santé.
- Rapport, analyse et compilation : Roger Thauvette, membre du comité SST Unité loge 911 et membre du Comité conjoint SST Sécurité/employés

Malgré certaines rénovations qui ont eu cours ou qui sont en cours, il est facile de conclure, en se référant aux statistiques ci-incluses, que 100 % des employés croient avoir développés un ou plusieurs symptômes reliés à une mauvaise qualité de l'air sur leur lieu de travail. Un air trop sec, un air malsain ou un air poussiéreux, une ambiance trop chaude ou trop froide ou instable en serait à l'origine. 1 agent sur 2 vit au quotidien un ou plusieurs symptômes. Les plus notés sont : irritation yeux, nez ou gorges – mal de tête – éternuements, congestion des sinus, toux, troubles respiratoires. Ce qui amène 1 agent sur 2 à avoir, à un moment donné dans leur journée de travail, de la lassitude et/ou une difficulté de concentration, et/ou douleur ou inconfort au cou, et/ou au dos, et/ou aux épaules etc. Environ 30 % des agents ont consulté un médecin. 85 % développent leurs symptômes à l'intérieur de 4 heures de travail. Dans l'ensemble, 75% des agents affirment ce sentir mieux dès qu'ils quittent l'aéroport et tout au plus, durant la nuit. Cependant, plus de la majorité confirme que certains symptômes reviennent au quotidien dès leur retour au travail. Le taux d'absentéisme moyen, conséquence de la mauvaise qualité de l'air, est d'environ 30%.

III. Recommandations :

- Réunir le Comité d'orientation et le Comité local SST Sécurité dès que possible, afin d'évaluer la situation, soumettre des recommandations et apporter les correctifs qui s'imposent.
- Pour alléger les symptômes et inconforts des agents, établir des mesures concrètes et responsables pour assurer leur bien-être au travail.
- Établir périodiquement ou aux besoins des contrôles de la qualité de l'air (température, humidité, niveau de poussière etc.) sur tous les lieux de travail et apporter les correctifs qui s'imposent.
- Installer en permanence des thermomètres et humidimètres sur chaque lieu de travail.
- Faire des relevés de température de l'air et du niveau d'humidité sur tous les lieux de travail. Faire rapport dans un registre pour fin d'analyse et de vérification.
- Pour la salle CTX - HBS, installer de l'équipement/matériel de soutien ou d'appoint tel que : purificateurs d'air portatif, humidificateurs, filtreur d'air électronique ou autres à l'intérieur des bouches de ventilation d'air etc.
- Si nécessaire, consulter un professionnel de la qualité de l'air pour évaluation, information et soutien technique.
- Indemniser monétairement les agents de contrôle afin qu'ils puissent se procurer tout matériel non-couvert par l'assurance groupe, et ceci, afin d'améliorer leur santé et bien-être au travail.

Table des matières

I. Introduction

II. Analyse

III. Recommandations

Salle CTX-HBS

- Symptômes et profiles -----P 1.
- Fréquence où se produisent les symptômes et amélioration -----P 1.
- Les symptômes se manifestent au travail -----P 2.
- Les symptômes en général disparaissent -----P 2.
- Amélioration des symptômes et absences du travail en cause -----P 3.
- Causes soupçonnées et potentielles -----P 3.

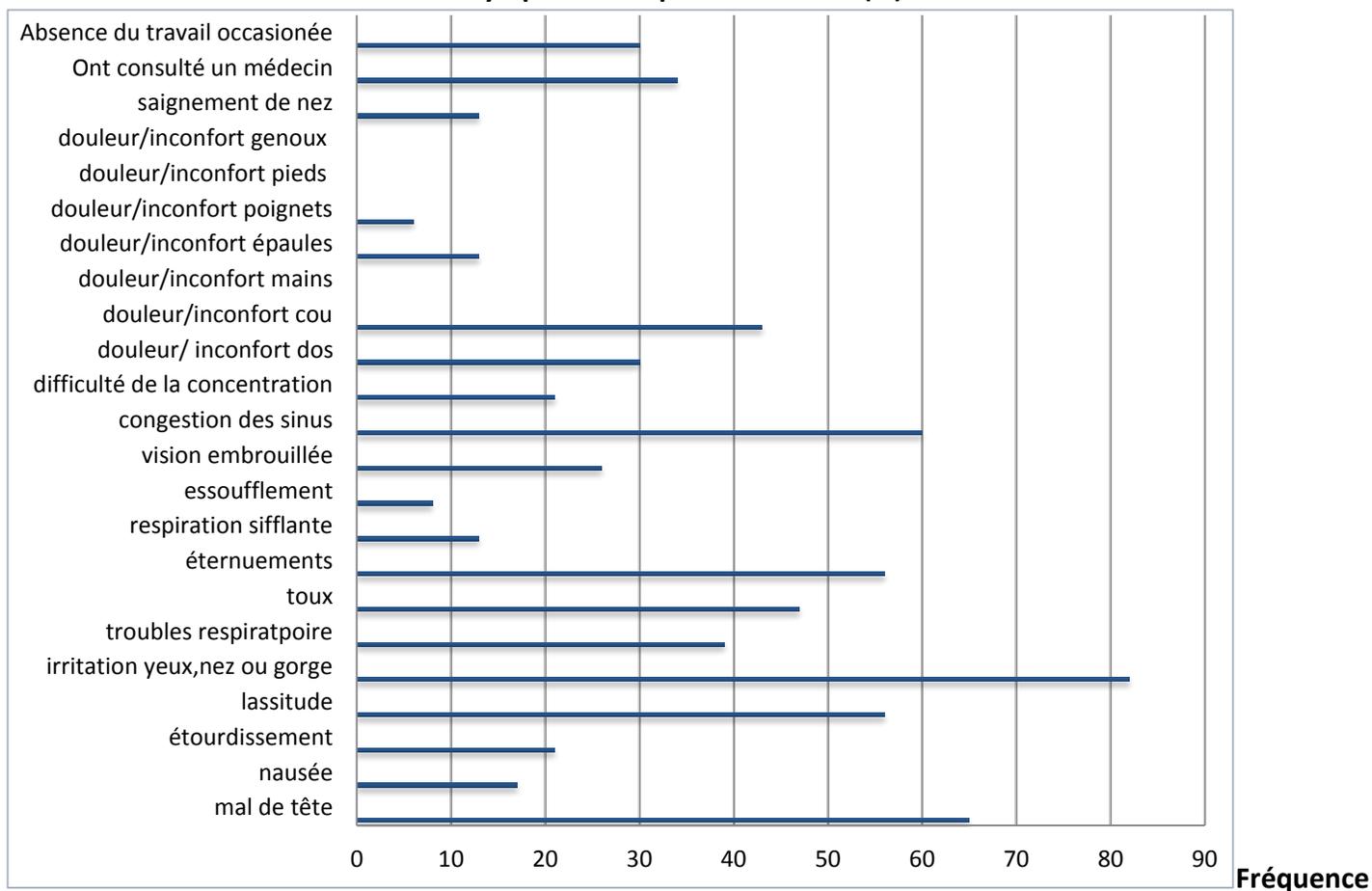
Point de contrôle Transfrontière C

- Symptômes et profiles -----P 4.
- Fréquence où se produisent les symptômes et amélioration -----P 4.
- Les symptômes se manifestent au travail -----P 5.
- Les symptômes en général disparaissent -----P 5.
- Amélioration des symptômes et absences du travail en cause -----P 6.
- Causes soupçonnées et potentielles -----P 6.

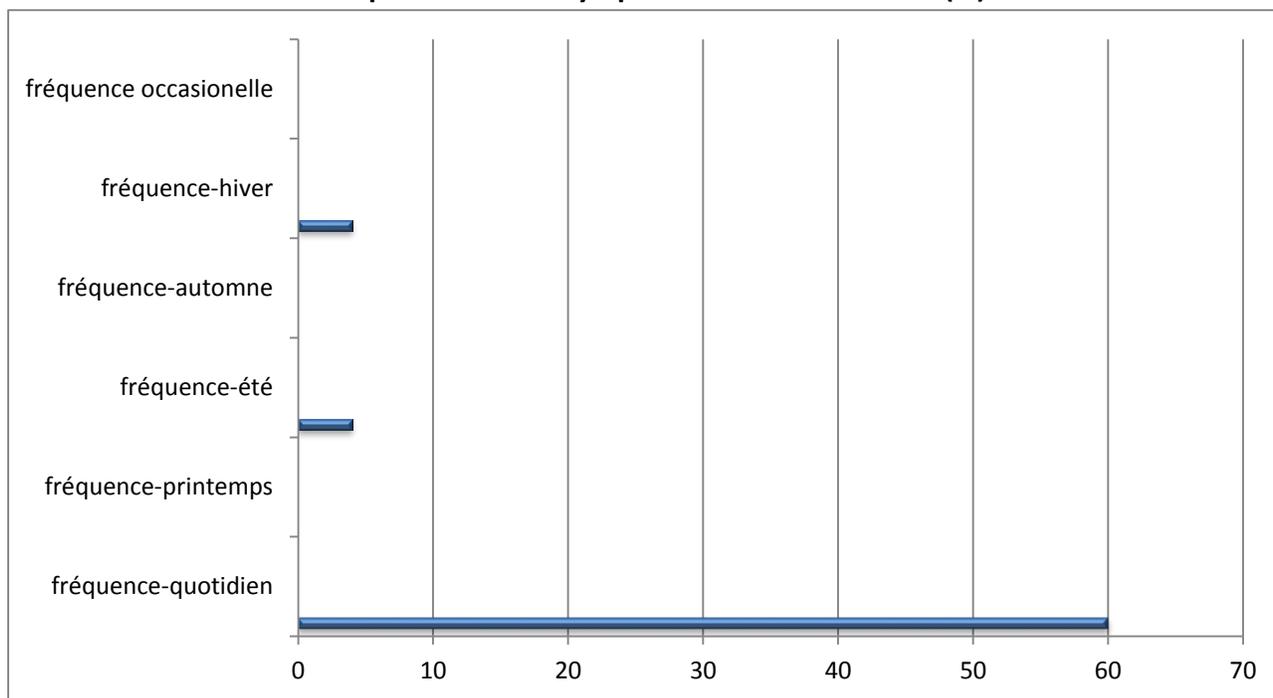
Point de contrôle International - Domestique A-B

- Symptômes et profiles -----P 7.
- Fréquence où se produisent les symptômes et amélioration -----P 7.
- Les symptômes se manifestent au travail -----P 8.
- Les symptômes en général disparaissent -----P 8.
- Amélioration des symptômes et absences du travail en cause -----P 9.
- Causes soupçonnées et potentielles -----P 9.
- Pourcentage d'absentéisme global conséquence de la mauvaise qualité de l'air ---P 10.

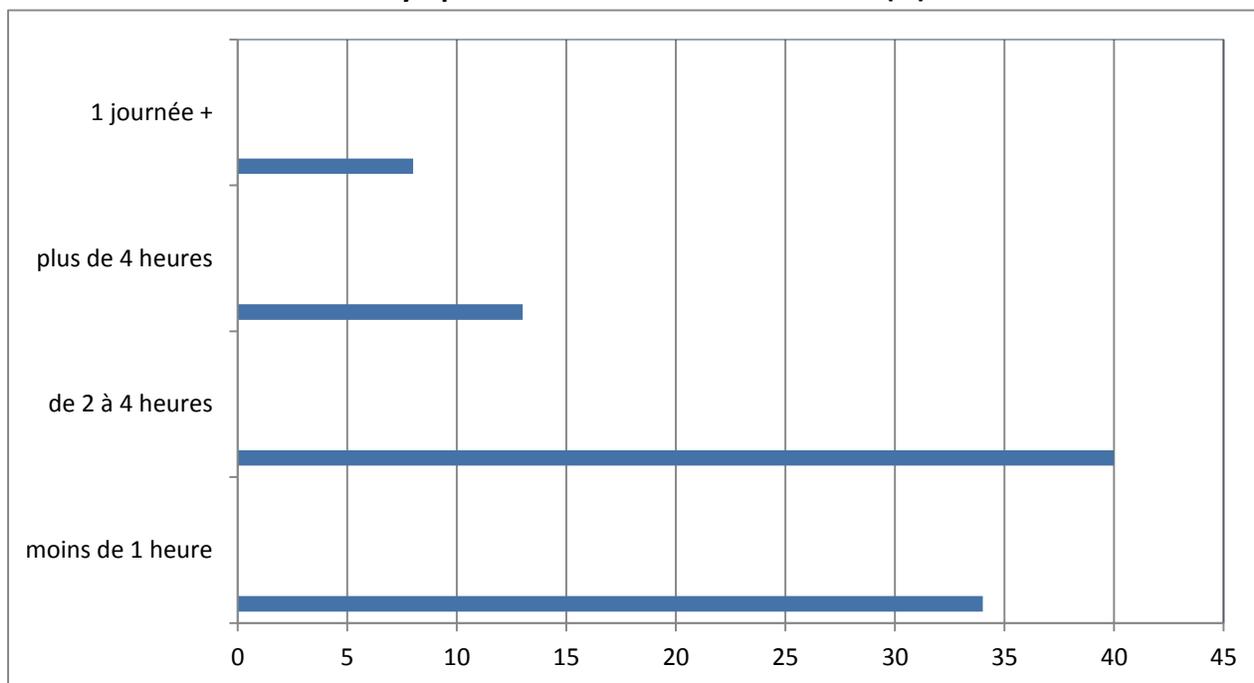
Symptômes et profils CTX-HBS (%) :



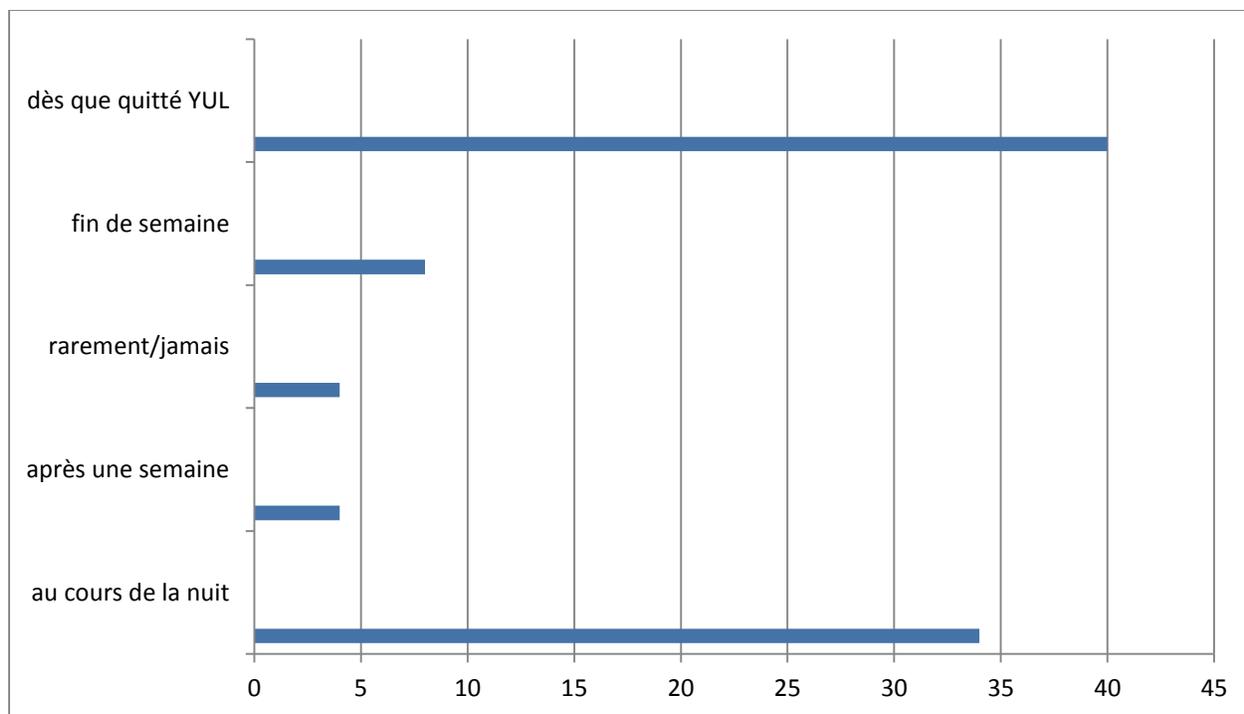
où se produisent les symptômes et amélioration (%) :



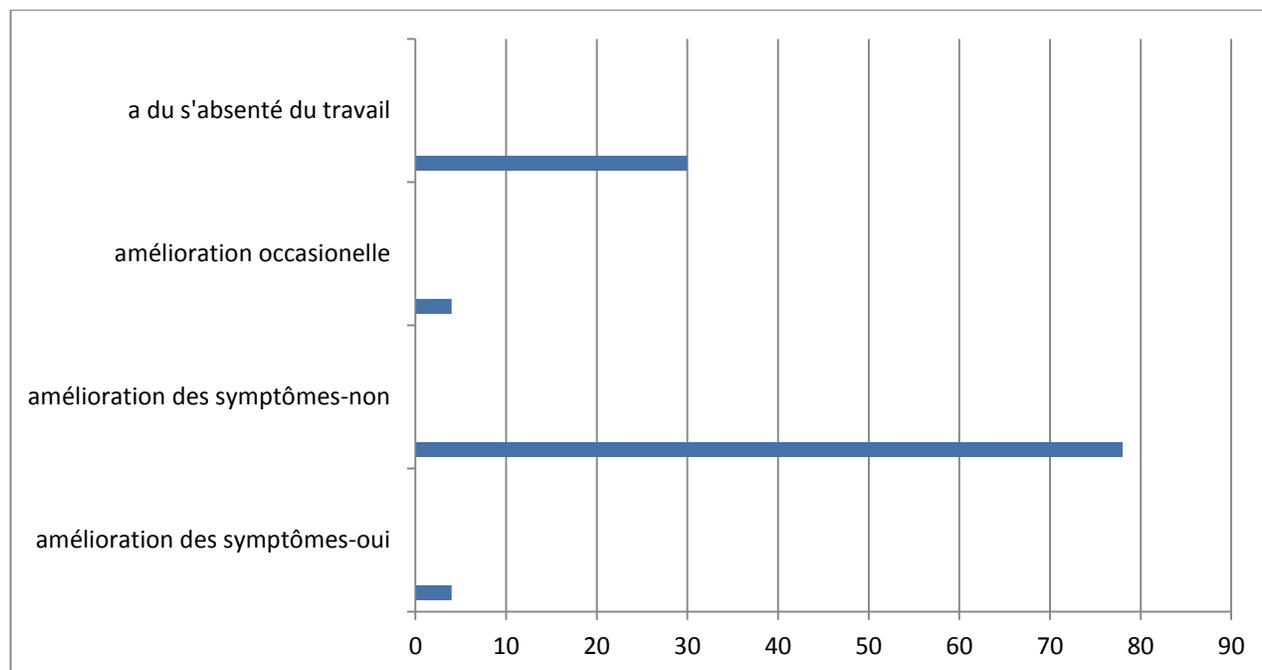
Les symptômes se manifestent au travail (%):



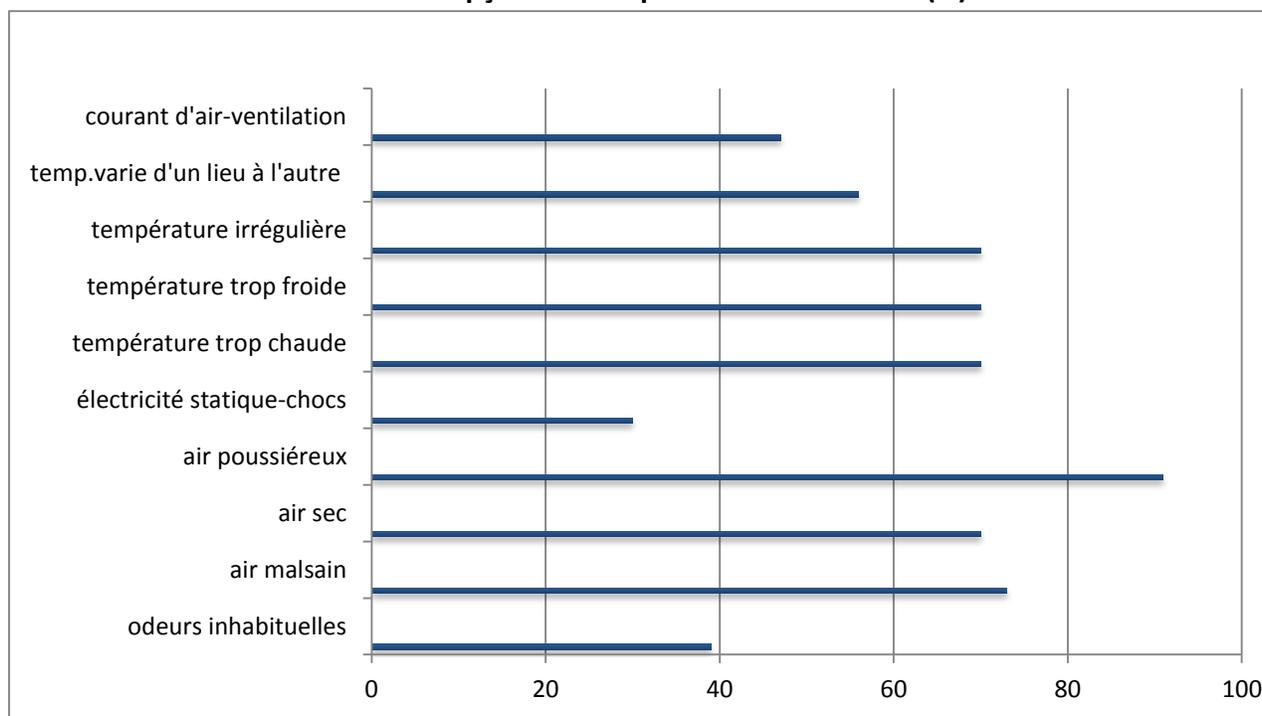
Les symptômes en générale disparaissent(%):



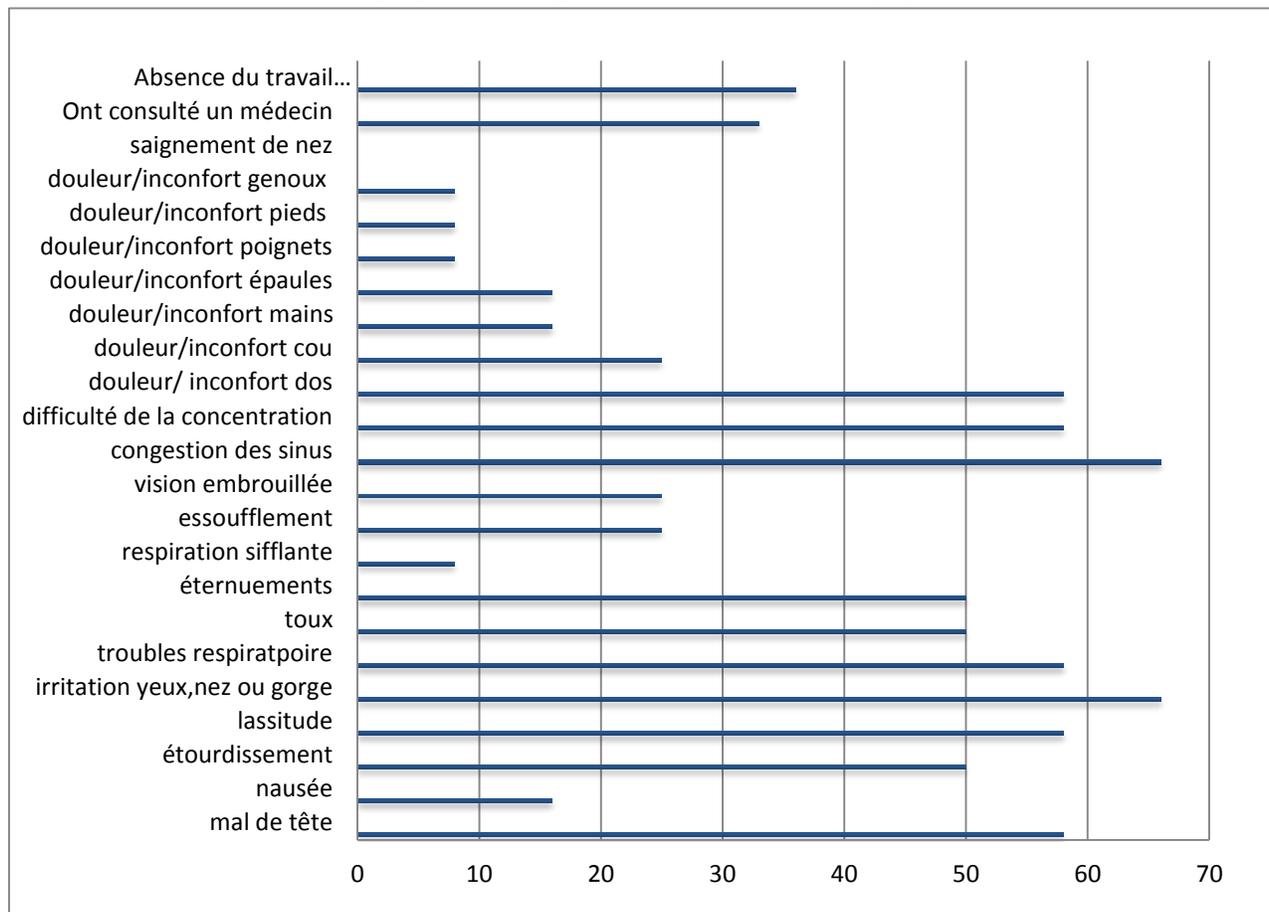
Améliorations de symptômes et absence du travail en cause



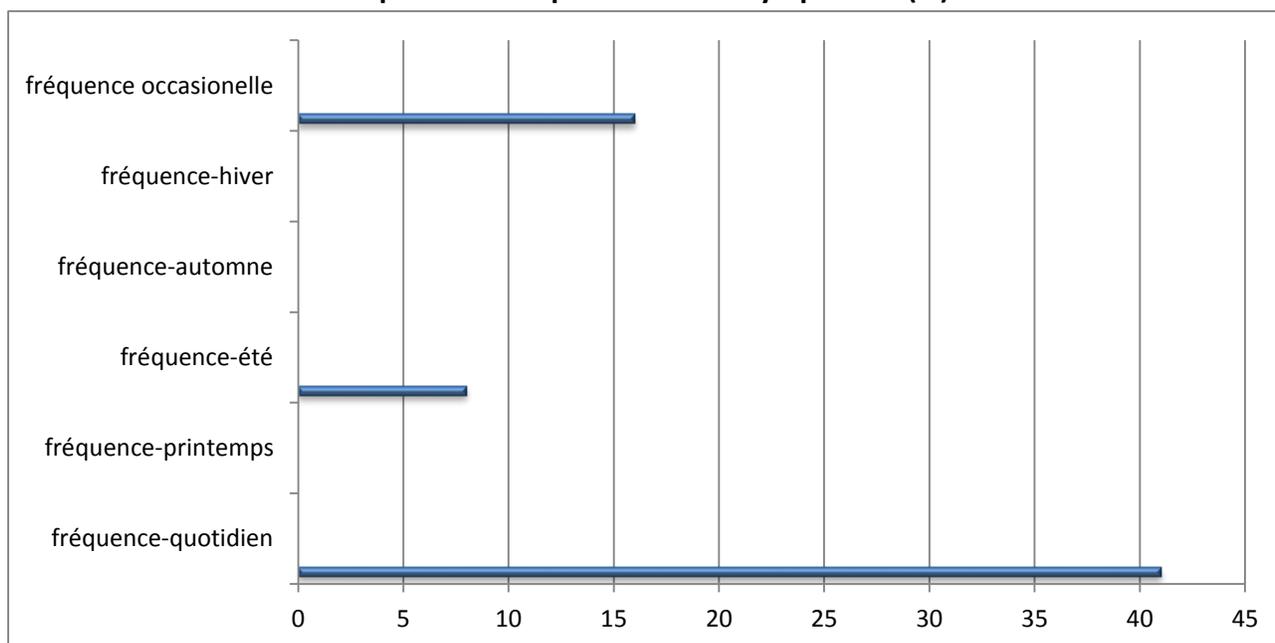
Causes soupçonnées ou potentielles CTX-HBS (%)



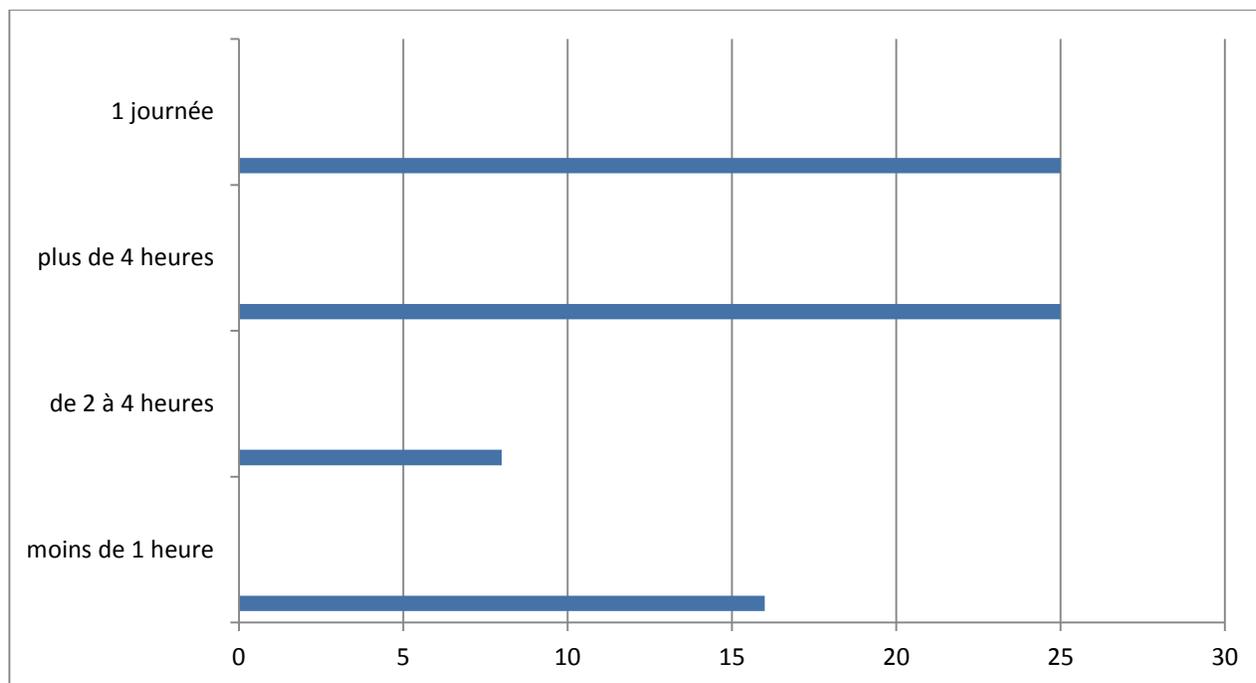
Symptômes et profils Transfrontière C (%) :



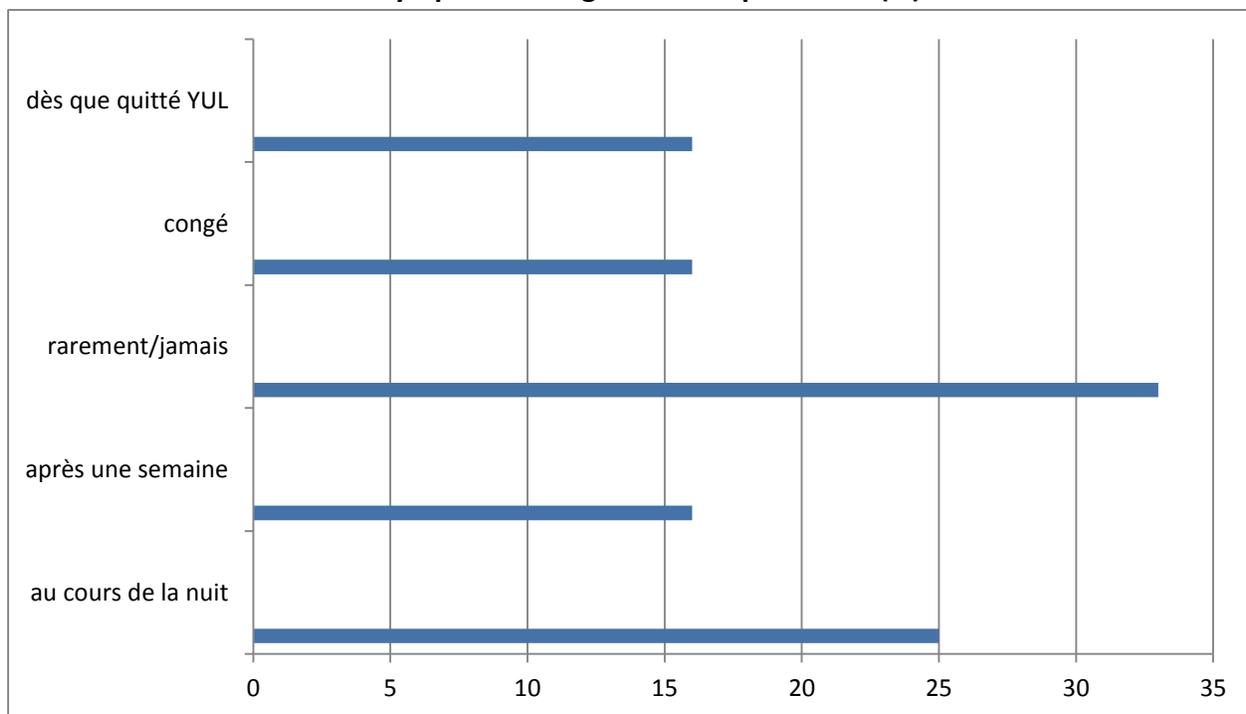
Fréquence où se produisent les symptômes (%) :



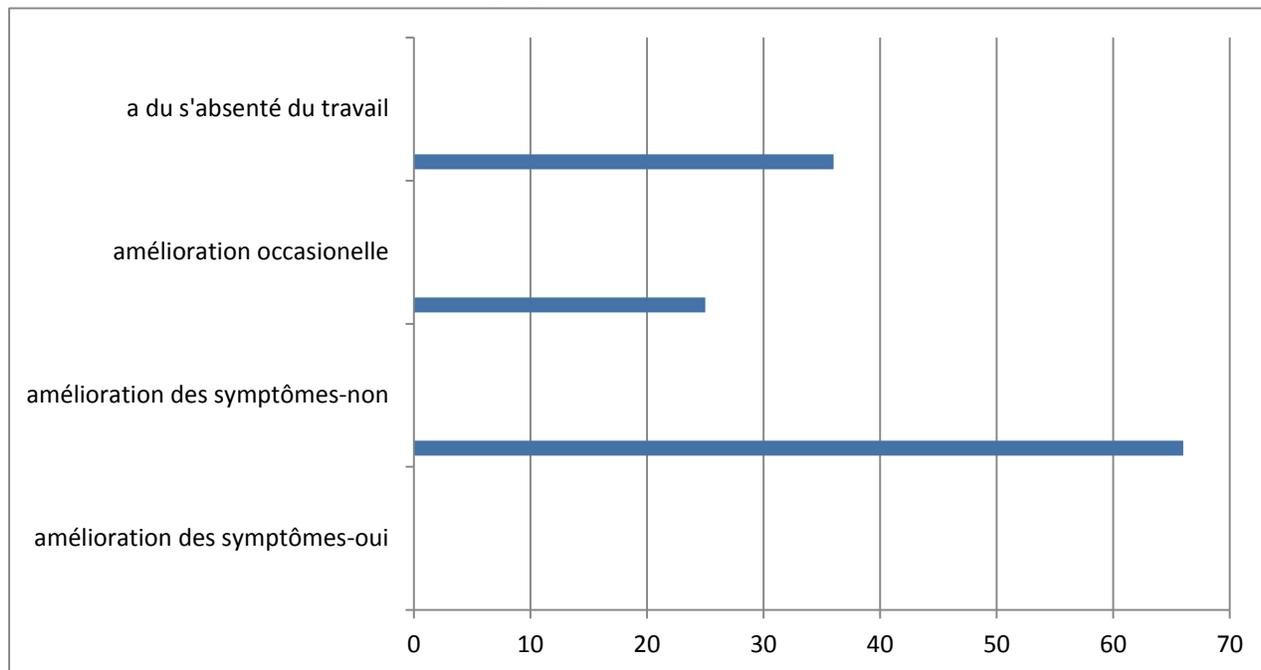
Les symptômes se manifestent au travail (%):



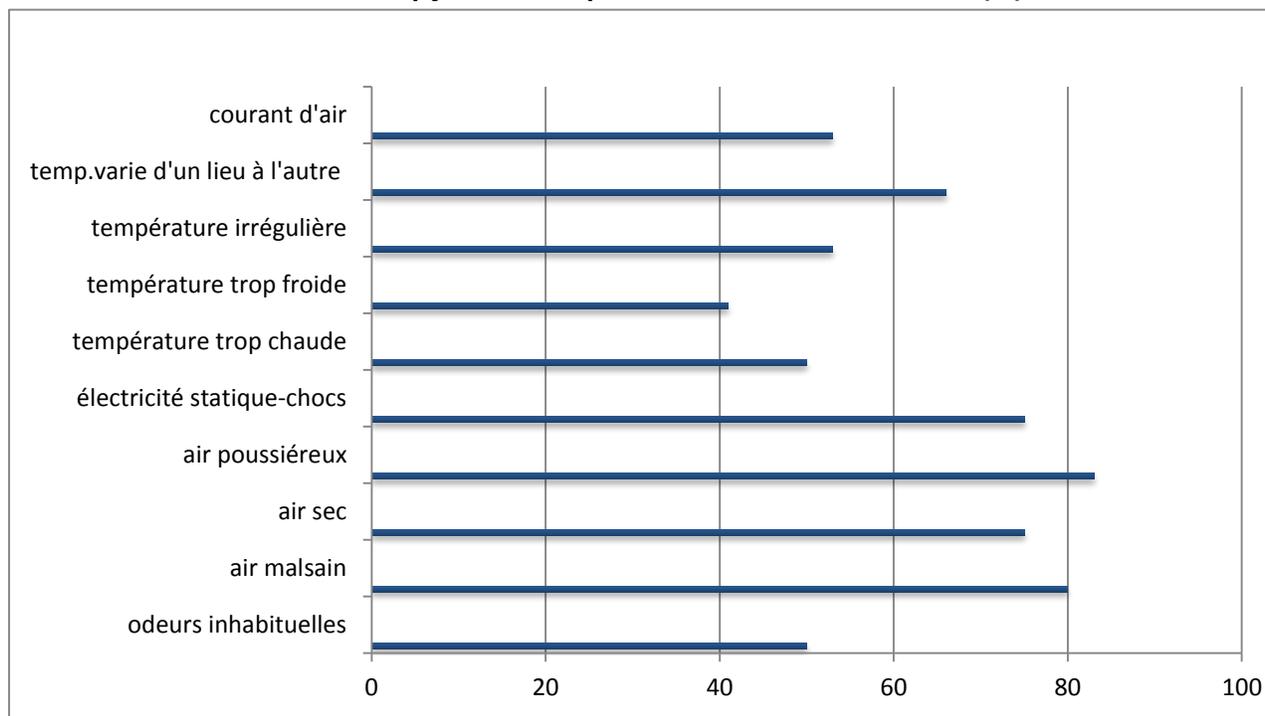
Les symptômes en générale disparaissent(%):



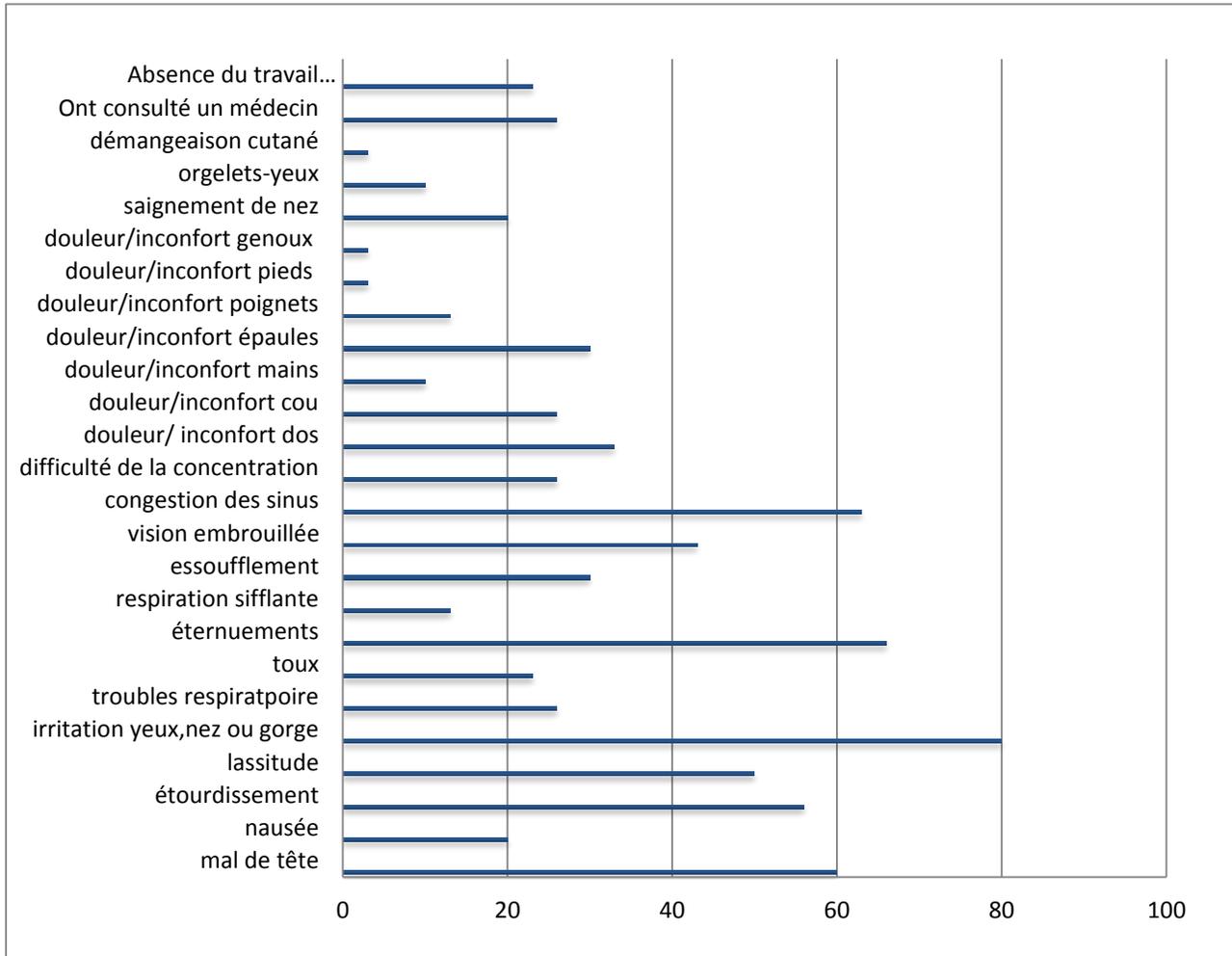
Améliorations de symptômes et absence du travail en cause



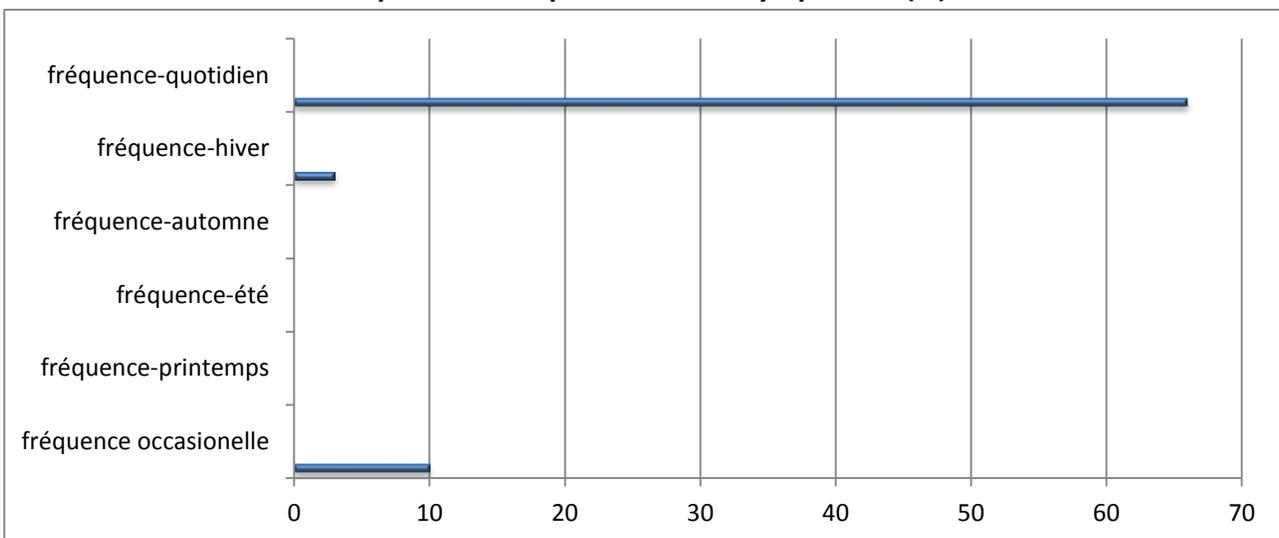
Causes Soupçonnées ou potentielles Transfrontière C (%)



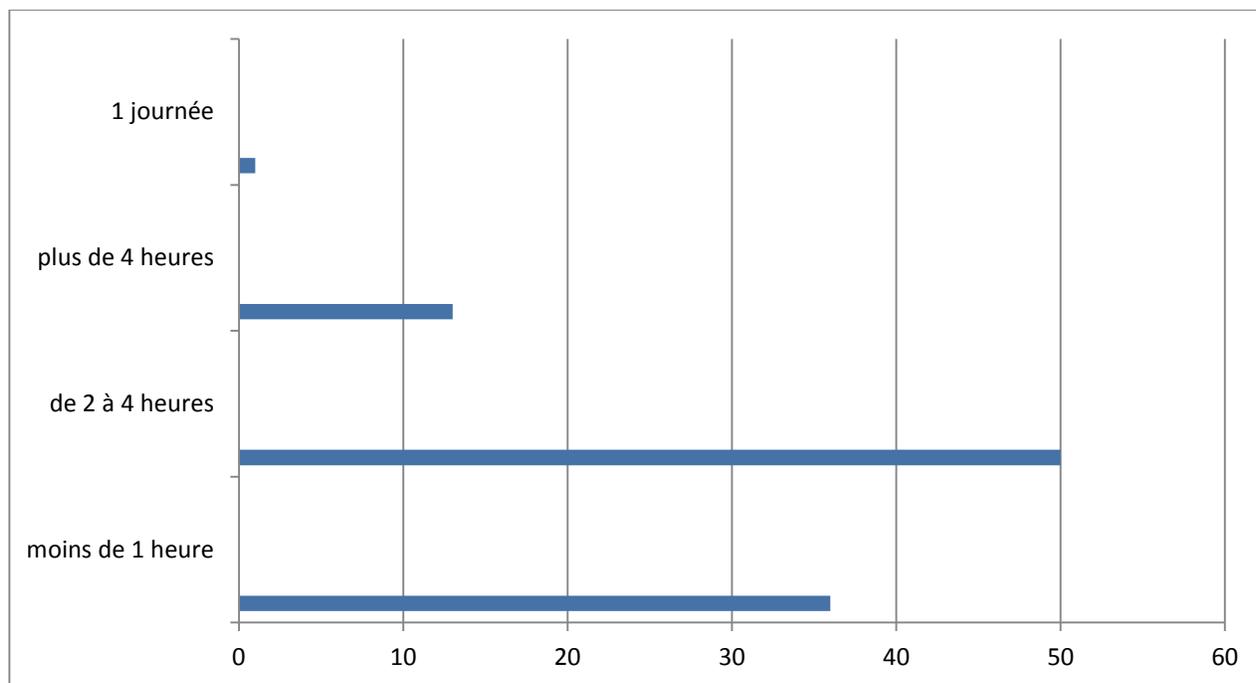
Symptômes et profils Inter-Dom A & B (%) :



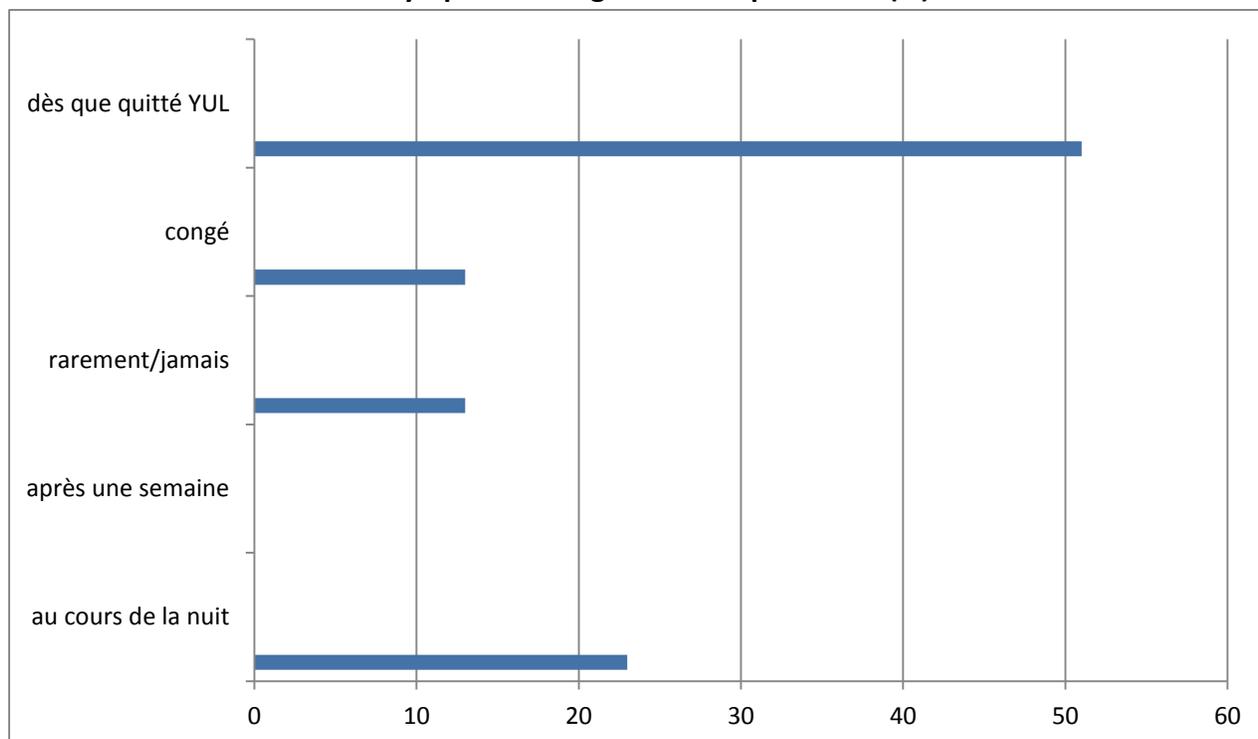
Fréquence où se produisent les symptômes (%) :



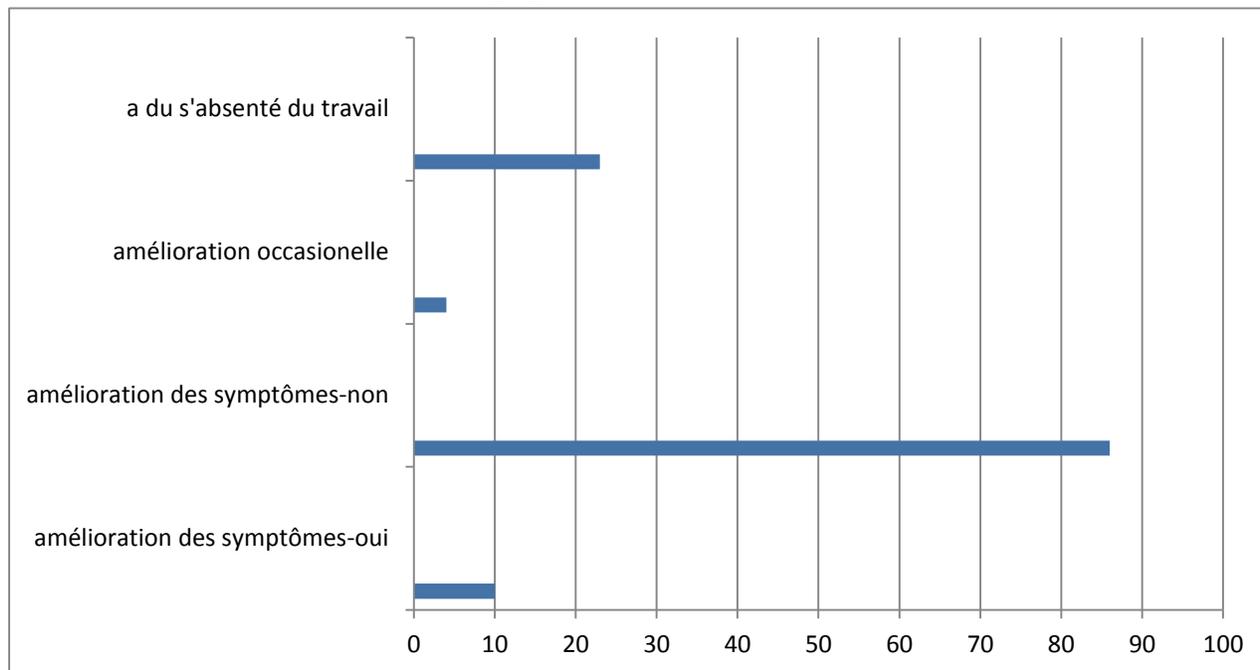
Les symptômes se manifestent au travail (%):



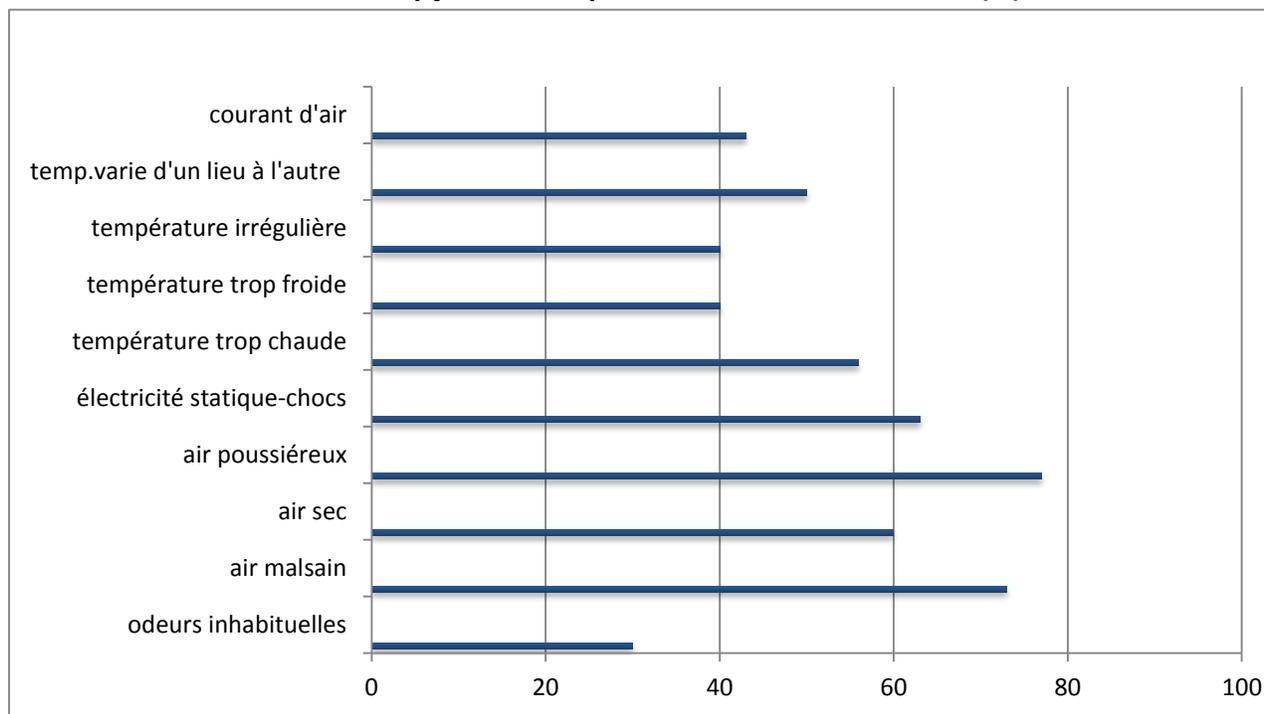
Les symptômes en générale disparaissent(%):



Améliorations de symptômes et absence du travail en cause



Causes Soupçonnées ou potentielles Inter-Dom A & B (%)



Taux % d'absentéisme global conséquence d'une mauvaise qualité de l'air au travail

