

	<u>OPERATING AS A LODGE WITHIN THE SL1976</u>	<u>OPERATING AS AN AUTONOMOUS LOCAL INSIDE THE USW</u>
GRIEVANCES	<ul style="list-style-type: none"> <li>No control over which grievances are forwarded to arbitration or the delays for treatment.</li> <li>Final decision in SL1976's representatives hands.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grievances would be presented in assembly and members would decide if they would progress in arbitration or not. The grievances committee would make recommendations based on each case.</li> <li>Final decision in the hands of members present in general assembly.</li> </ul>
BUDGET	<ul style="list-style-type: none"> <li>Members can modify and approve the Lodge's budget which represents a maximum of 7\$ a month per member or approximately 10% of all dues.</li> <li>No control over the other 90% of dues.</li> <li>Local Section 1976's finances are not shared and never presented. No transparency and no input for Loge members.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Members can modify and approve the annual budget that would represent 50% of total union dues.</li> <li>Finances would be transparent and financial statements available in assemblies.</li> <li>Full transparency and full control of all financial decisions in the hands of the members.</li> </ul>
INSURANCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>No control over insurance policy coverage.</li> <li>No control over the cost of the policy and no control over the insurance fund.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We would have control over the insurance coverage and we could modify the coverage according to member's demands.</li> <li>Control over the insurance fund would be assured by the elected officers of the Executive Committee.</li> </ul>
PENSION FUND	<ul style="list-style-type: none"> <li>No control over what company manages our pension fund.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We would have control over what company manages the pension fund.</li> </ul>
UNION AGENT (advisor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Currently Audrey Therrien</li> <li>No control over what person is chosen by LU1976 to advise and support our elected officers in their daily duties.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Executive Committee would have control as to who is hired to advise and support our elected representatives.</li> <li>This person would only work for the members and would not be employed by STAS or the USW-Métallos.</li> </ul>
UNION DUES %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Receive a maximum of 7\$ per member per month.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Receive approximately 50% of all union dues.</li> </ul>
POSITIONS AND OFFICERS	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Executive Committees is composed of 8 officers, elected to their position every 3 years at a fixed date chosen by the International union (USW-Métallos).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Executive Committees is composed of 11 officers, elected to their position every 3 years at a fixed date chosen by the International USW</li> </ul>

	<u>OPÉRANT EN TANT QUE LOGE AU SEIN DU LOCAL 1976</u>	<u>OPÉRANT EN TANT WUE LOCAL AUTONOME AU SEIN DES MÉTALLOS</u>
GRIEFS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucun contrôle sur quels griefs vont en arbitrage ou sur les délais.</li> <li>• Choix final dans les mains des représentants de la SL1976</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les griefs sont présentés en assemblée et les membres décident si le grief progresse en arbitrage ou non. Le comité des griefs effectue des recommandations.</li> <li>• Choix final dans les mains des membres présent en assemblés.</li> </ul>
BUDGET	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les membres peuvent se prononcer, approuver ou modifier le budget de la Loge qui compte pour près de 10% des cotisations total</li> <li>• Aucun contrôle sur l'autre 90% des cotisations versé par les membres</li> <li>• Finance de la SL1976 ne sont pas partagé et jamais présenté.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les membres pourraient se prononcer, approuver ou modifier le budget qui compterait pour plus de 50% des cotisations total</li> <li>• Les finance serait transparente et les états de compte présenté en assemblée.</li> <li>• 100% des décisions financière sont dans les mains des membres et</li> </ul>
ASSURANCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucun contrôle sur les avantages prévus au contrat d'assurance</li> <li>• Aucun contrôle sur le cout ou le fonds d'assurance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• On aurait le contrôle sur les avantages prévus au contrat d'assurance et on pourrait modifier la police d'assurance selon les demandes des membres.</li> <li>• Avant la fin d'expiration du contrat, un sondage pourrait être fait auprès de tous les membres pour obtenir les préférences de chacun.</li> </ul>
FOND DE PENSION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucun contrôle sur la compagnie ou le fond choisi pour administrer notre régime de pension</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons un contrôle sur la compagnie ou le fond choisi pour administrer notre régime de pension.</li> </ul>
AGENT SYNDICAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentement Audrey Therrien</li> <li>• Aucun contrôle sur la personne choisi/employé par la SL1976 pour appuyer nos représentants élus dans le suivi des problématiques d'assurances, griefs, plaintes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le comité exécutif peut choisir qui embauché pour appuyer nos représentants élus dans le suivi des problématiques d'assurances, griefs, plaintes.</li> <li>• Cette personne travaillerait uniquement pour les membres et ne travaillerait pas pour STAS ni pour le Syndicat des Métallos.</li> </ul>
% DES COTISATIONS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reçoit un <u>maximum de 7\$</u> par mois par membre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reçoit approx 50% des cotisations versés par les membres.</li> </ul>
POSITIONS ET OFFICIERS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élections au 3 ans pour les 8 postes de l'exécutif. Les élections sont à des dates fixes décidées par le Syndicat International (USW-Métallos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élections au 3 ans pour les 11 postes de l'exécutif. Les élections sont à des dates fixes décidées par le Syndicat International USW</li> </ul>