



Le syndicat et le comité Santé et Sécurité ont décidé de joindre leur force pour débiter un programme de sensibilisation aux employés. Le but sera d'instruire les employés sur différents sujets reliés aux 2 différents comités.

Le premier sujet que nous voulions amener est l'importance de reconnaître les différences entre les responsabilités du syndicat vs les responsabilités du comité Santé et Sécurité.

À fin de mieux pouvoir vous aider lors de situations dans notre milieu de travail, il est important que nous puissions fournir à l'employeur des faits clairs, pour pouvoir les informer de toute problématique.

Le syndicat comprenant le président, vice-président, les membres de l'exécutifs et les délégués seront en charge de tous ce qui est lié aux problèmes opérationnels. Que se soit les pauses sur le quart de travail, des situations reliés au certification ou bris de sécurité, ce sera couvert par les membres du syndicat.

Le comité Santé et Sécurité se chargent de la santé mentale et physique de chacun des employés dès leurs arrivées sur le terrain aéroportuaire. Que se soit un équipement ou une procédure qui peut engendrer un problème sur la santé des employés, se sera couvert par le président et les délégués Santé et Sécurité.

Dans plusieurs cas, le syndicat et le comité Santé et Sécurité seront appelé à travailler ensemble sur certaines situations mais en inscrivant clairement les points couverts par les deux comités différents sera d'une grande aide. Par exemple, si un problème survient dans un des points de fouilles à travers l'aéroport, le syndicat sera en charge de tout problème relié aux opérations tandis que le comité Santé et Sécurité sera chargé de tout éventualité physique ou mentale que pourrais causer la récurrence du problème.

Pour toute rédaction de rapport, essayez de vous en tenir aux faits. Écrivez des points clairs avec les faits et problèmes ainsi que toutes les informations relatives à l'évènement : date, heure, témoins, lieux. Essayez de vous abstenir

d'inscrire votre opinion sur le rapport. Les délégués seront toujours présents pour écouter votre opinion mais sur le rapport, tenez-vous en aux faits.

The union and the Health and Safety committee have decided to join forces to start an employee awareness program. The goal will be to educate employees on various topics related to the 2 different committees.

The first topic we wanted to bring up is the importance of recognizing the differences between the responsibilities of the union vs the responsibilities of the Health and Safety Committee.

In order to better be able to help you in situations in our workplace, it is important that we can provide the employer with clear facts, so that they can be informed of any problems.

The union comprising the president, vice-president, executive members and delegates will be in charge of all matters relating to operational issues. Whether it is the breaks on the shift, certification-related situations or security breaches, this will be covered by the members of the union.

The Health and Safety Committee takes care of the mental and physical health of each employee as soon as they arrive on airport ground. Whether it is an equipment or a procedure that can cause a problem for the health of the employees, will be covered by the president and the Health and Safety representatives.

In many cases, the union and the Health and Safety committee will be called upon to work together on certain situations, but clearly writing down the points covered by the two different committees will be of great help. For example, if a problem arises in one of the search points across the airport, the union will be in charge of any problem related to operations while the Health and Safety committee will be in charge of any physical or mental eventualities that could cause the recurrence of the problem.

When writing a report, try to stick to the facts. Write clear points with the facts and problems as well as all the information relating to the event: date, time, witnesses, places. Try to refrain from writing your opinion on the report. Delegates will always be there to listen to your opinions, but on the report, stick to the facts.



*Copyright (C) 2021 Metallos Section Locale 9554. All rights reserved.*  
You are a unionized member with SL 9554.

Our mailing address is:  
Metallos Section Locale 9554  
392 Dorval Ave, suite #221  
Dorval, Qc H9S3H7  
Canada

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?  
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

